

Agendapunt 7
Bijlage: 7
Betreft: Oplegnotitie
Agendapunt: Voortgang e-Depot
Ter: bespreking en vaststelling
Dd: 11 maart 2019

In het vorige AB is het Activiteitenplan wel besproken maar nog niet vastgesteld. Van de zijde van de gemeente Utrecht bleken er nog vragen te beantwoorden ten aanzien van de bekostiging van de in het plan geraamde inzet voor het leveren van de digitale archiefdiensten door HUA aan de gemeente Utrecht. Hierover is later in december en januari aanvullend ambtelijk overleg geweest. Dat heeft geresulteerd in een nadere onderbouwing van de door HUA geleverde cijfers en een lichte bijstelling van het gevraagde bedrag. In goed overleg is geconcludeerd dat een extra bijdrage van de gemeente Utrecht van € 170.000 per jaar voor de jaren 2019-2021 voldoende zou moeten zijn om de benodigde inspanning mogelijk te maken. Daarbij wordt voor 2022, het vierde jaar van de aansluitfase, rekening gehouden met een mogelijke verlenging van deze bijdrage. Dit voorstel is intussen ook geaccordeerd door de beide verantwoordelijke wethouders en zal aldus worden meegenomen in de claim voor de voorjaarsnota.

Bij de hernieuwde behandeling van het Activiteitenplan in het AB wordt nu vooral aandacht gevraagd voor de organisatorische impact van het plan bij HUA zoals beschreven op p. 4 e.v.

Bijgaand treft u de volgende stukken aan:

- 9.1 Eindrapport impactanalyse e-depot. Impactanalyse t.b.v. het aansluiten van de gemeente Utrecht op het e-depot van Het Utrechts Archief voor het geautomatiseerd overbrengen van digitale bestanden.
- 9.2 Activiteitenplan voor de levering van digitale archiefdiensten door Het Utrechts Archief aan de gemeente Utrecht in 2019-2020.

Het bestuur wordt gevraagd:

1. Kennis te nemen van het Eindrapport Impactanalyse e-depot;
2. In te stemmen met het Activiteitenplan;
3. De directeur van HUA opdracht te geven de in het Activiteitenplan beschreven aanpassing van de organisatiestructuur verder uit te werken en met de organisatie te bespreken, en te effectueren na verdere besluitvorming in het AB in de vergadering van juni 2019. Deze ontwikkeling zal ook worden meegenomen in de strategische personeelsplanning.