

Agendapunt: AB agendapunt 3
Bijlage: AB bijlage
Betreft: Aanvullende memo aan bestuur namens OR HUA
Ter: Bespreking
Inbrenger: OR HUA
Dd: 7 november 2022

Aanvullende brief van de OR van HUA op het Advies van de directie en het managementteam

Utrecht, 7 november 2022

Geachte bestuursleden,

Naast de brief met het advies van de Directie, het Managementteam en de Ondernemingsraad van HUA, wil de OR in deze aanvullende brief graag een aantal punten extra benadrukken om mee te nemen in uw oordeelsvorming.

HUA is een gezonde, efficiënte en stabiele organisatie. Wij, als werknemers zijn er trots op dat wij met z'n allen HUA maken tot wat het is: een organisatie die hoog aangeschreven staat in de archiefwereld en middenin de actualiteit staat. HUA staat voor dienstverlening en publiekseducatie en heeft een bijzondere positie in de stad, de gemeente en de provincie. Mensen werken er graag.

HUA is ook een vooruitstrevende organisatie. De afgelopen jaren is de transformatie ingezet om naast onze traditionele taken voor het analoge archief ook grip te krijgen en te anticiperen op de digitale ontwikkelingen in ons vakgebied. In korte tijd heeft HUA kundige medewerkers aan zich weten te binden die deze ontwikkeling op een professionele manier vormgeven, wat een enorme prestatie is.

Uitgaand van het onderzoek, is het voor de Ondernemingsraad duidelijk dat voor de werknemers en de organisatie van HUA als geheel het scenario van het voortzetten vanuit de Gemeenschappelijke Regeling (GR) de meest voor de hand liggende is. Eerlijk gezegd begrijpen wij niet waarom er naar drastische maatregelen wordt gekeken zoals de centrumregeling. Bij een voortzetting van de GR kan HUA op dezelfde succesvolle voet verder. De andere RHC's vinden de GR ook de meest voor de hand liggende regeling. Waarom zouden wij als enige RHC een andere werkwijze aangaan?

HUA staat op dit moment in zijn kracht. Waarom daaraan gaan tornen? Het is in het belang van al onze gebruikers en medewerkers dat de voorwaartse tred kan worden gehandhaafd. De ontwikkelingen op het gebied van digitale archieven gaan zo snel, dat elke vorm van vertraging, veroorzaakt door onrust op organisatorisch gebied, al voor grote achterstanden in de ontwikkeling kan zorgen en dat kunnen we ons simpelweg niet permitteren.

Aan beide scenario's zijn juridische risico's verbonden, geen enkel scenario blijkt zonder risico. De OR vreest dat de oordeelsvorming eindigt in een juridisch steekspel, waarbij de menselijke factor snel over het hoofd wordt gezien. Een gering risico in scenario 1 waarvoor de RHC's gezamenlijk een oplossing uitwerken in de nieuwe GR, lijkt ons aanvaardbaar als je daarmee een groot risico op onrust, onzekerheid, ziekteverzuim, vertrek van waardevolle en gewaardeerde collega's en risico op vertraging in nieuwe ontwikkelingen kunt voorkomen, laat staan alle bijkomende en onvoorziene kosten, die vaak het gevolg zijn bij reorganisaties. De Ondernemingsraad heeft bovendien ernstige twijfels of variant 1 van scenario 4 een eindstation gaat worden. Wie garandeert ons dat HUA niet binnen een aantal jaar toch stukje bij beetje doorglijdt naar variant 4?

Een organisatie is niet alleen een optelsom van FTE's en functieomschrijvingen. Een organisatie bestaat niet alleen uit cijfers en getallen op papier, of een optelsom van kosten en baten. Een organisatie bestaat vooral uit mensen. Goede samenwerking en synergie tussen mensen is onbetaalbaar. En dat is op dit moment het geval bij HUA.

Als dit wenselijk is kunnen wij onze brief mondeling toelichten in de bestuursvergadering.

Hans van Noord (voorzitter), Charlotte Schuitemaker (vicevoorzitter en secretaris), Marieke Kraan (lid)